

ISGUS TEAM

DAS MAGAZIN FÜR ALLE ISGUS AUSZUBILDENDE UND MITARBEITER
THE MAGAZINE FOR ALL ISGUS TRAINEES AND EMPLOYEES



Im Interview mit M. Emminger
Interview with M. Emminger

Ausbildung, die begeistert!
Training that inspires!

Ein junges Team in Erfurt
A young team in Erfurt



VORWORT



Liebe Mitarbeiterinnen,
liebe Mitarbeiter,

sind Sie schon gespannt, Neuigkeiten rund um ISGUS zu erfahren?

Entdecken Sie die Möglichkeiten, die wir unseren Auszubildenden und Studenten bieten. Lernen Sie das innovative HR-Management-Modul und unseren damit betrauten Projektleiter kennen. Tauchen Sie in die Welt unserer Niederlassung in Erfurt ein, erfahren Sie mehr über die Entwicklung des Standorts in UK und freuen Sie sich auf die Jobvorstellung eines Vertriebsbeauftragten.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen!

Dear Employees,

Are you eager to find out about all the latest news from ISGUS?

Discover the opportunities we offer our trainees and students. Learn about the innovative HR Management module and get to know our project manager in charge of this. Immerse yourself in the world of our branch in Erfurt, find out more about the development of our UK branch office and enjoy the job presentation of a sales representative.

We hope you enjoy reading!

Ihre / Yours Larissa Vetter
Leitung Marketing / Head of Marketing

INHALT

3 AUSBILDUNG, DIE BEGEISTERT!

Warum sich die Ausbildung bei ISGUS lohnt?

3 TRAINING THAT INSPIRES!

Why training at ISGUS is worthwhile!

4 EIN JUNGES TEAM MIT TRADITION

Seit 1992 ist die Niederlassung in Erfurt ein wichtiger Bestandteil

5 A YOUNG TEAM WITH TRADITION

Since 1992, the branch in Erfurt has played an important role in the ISGUS Group

6 INNOVATIVES HR-MANAGEMENT

Wie trägt HR-Management zur Effizienzsteigerung bei?

6 INNOVATIVE HR MANAGEMENT

How does HR Management help to increase efficiency?

7 ISGUS UK

Seit 18 Jahren Bestandteil der ISGUS Gruppe

7 ISGUS UK

Part of the ISGUS group for already 18 years

8 IM INTERVIEW MIT MANUEL EMMINGER

Projektleiter im Technischen Support

9 INTERVIEW WITH MANUEL EMMINGER

Project Manager in Technical Support

10 KARRIERE IM VERTRIEB BEI ISGUS

Erhalten Sie einen Einblick in den Arbeitsalltag eines Vertrieblers

11 CAREER IN SALES AT ISGUS

Get an insight into the daily work of a sales representative

AUSBILDUNG, DIE BEGEISTERT!

WARUM SICH DIE AUSBILDUNG BEI ISGUS LOHNT? WIR SORGEN FÜR IHREN ERFOLGREICHEN BERUFSSTART IN DIE ARBEITSWELT.

ISGUS bietet seinen Auszubildenden und Studenten abwechslungsreiche Projekte und Events. Darunter zählen beispielsweise der Besuch der Personalmesse in Stuttgart, ein Knigge-Seminar sowie Sozialtage. Durch die beschriebenen Aktionen können unsere Azubis wertvolle Eindrücke gewinnen und wichtige Kompetenzen erlernen. Zu den Top zwei Angeboten zählen der Azubiausflug und das Teamtraining. Das Ziel hierbei ist, dass sich die neuen und bisherigen Auszubildenden und Studenten bei einem schönen Rahmenprogramm besser kennenlernen und austauschen können.

Unsere jüngsten Mitarbeiter sind für die Azubikanäle auf Instagram und Facebook sowie dem Magazin AZUBI NEWS verantwortlich. Zusätzlich organisieren unsere Azubis die jährlich stattfindende „Jobs for Future“ Ausbildungsmesse. Die Organisation beinhaltet verschiedene Aufgaben wie beispielsweise das Anmelden der Messe, das Bestellen von Serviceleistungen, die Erstellung eines Standplans sowie die Organisation von Werbemitteln.

In der Ausbildung darf auch ein Besuch in einer unserer Niederlassungen nicht fehlen. Dort nehmen unsere Auszubildenden und Studenten an Kundenbesuchen teil und werden bei der Erstellung von Angeboten miteinbezogen. Künftig soll es auch die Möglichkeit geben, für eine Woche unseren Stand-

ort in UK zu besuchen mit dem Ziel, die persönlichen Englischkenntnisse zu vertiefen und erste Auslandserfahrungen zu sammeln.

Ein Dank an unsere Personalabteilung, die mit ihren engagierten und erfahrenen Mitarbeitern für die Weiterentwicklung und Förderung der jungen Menschen bei ISGUS mitverantwortlich ist. So können Zukunftskompetenzen, Kreativität und Teamgeist unserer Nachwuchskräfte durch ein anspruchsvolles und abwechslungsreiches Ausbildungsprogramm gezielt gefördert werden.



TRAINING THAT INSPIRES!

WHY TRAINING AT ISGUS IS WORTHWHILE! WE ENSURE A SUCCESSFUL START TO YOUR CAREER IN THE WORLD OF WORK.

ISGUS offers its trainees and students a wide variety of projects and events. These include, for example, a visit to the HR fair in Stuttgart, a business etiquette seminar as well as welfare days. Such activities allow our trainees to gain valuable impressions and learn important skills. The two key events are a trainee excursion and a special team training. These events are designed to help new and advanced trainees and students to get to know

each other better and exchange ideas during an enjoyable social programme.

Our youngest employees are responsible for the trainee channels on Instagram and Facebook as well as for the AZUBI NEWS magazine. Our trainees also organise the annual “Jobs for Future” fair at Villingen-Schwenningen. The organisation includes various tasks such as registering for the fair, ordering services, creating a stand plan and organising advertising materials.

The training programme also includes a visit to one of our German subsidiaries. During this stay, our trainees and

students participate in customer visits and are involved in the preparation of quotations. In the near future, there will also be the opportunity to visit our UK branch office for one week to improve the personal English skills and to gain first experiences abroad.

Our thanks go to our HR department, whose dedicated and experienced collaborators are jointly responsible for the continued development and promotion of young people at ISGUS. By offering a challenging and varied training programme, we are able to systematically foster the future skills, creativity and team spirit of our junior staff.

EIN JUNGES TEAM MIT TRADITION

SEIT 1992 IST DIE NIEDERLASSUNG IN ERFURT EIN WICHTIGER BESTANDTEIL DER ISGUS UNTERNEHMENSGRUPPE UND NICHT MEHR WEGZUDENKEN FÜR DIE CA. 1.000 WORKFORCE MANAGEMENT KUNDEN, DIE IM RAUM THÜRINGEN, SACHSEN UND SACHSEN-ANHALT VON ERFURT AUS BETREUT WERDEN.

Vor der Wende hatte sich bereits der VEB ROBOTRON mit elektronischer Zeiterfassung beschäftigt, wodurch damals die ersten Kontakte zur ISGUS GmbH entstanden sind. Nach der Wende wurde aus dem Robotron-Team eine Einheit der „Büro- und Datentechnik Vertriebs GmbH Erfurt“ bis 1992 schließlich die ISGUS GmbH das gesamte Team übernahm und die Niederlassung in Erfurt als ISGUS Vertriebszentrum Ost gründete.

Die Niederlassung in Erfurt besteht also schon seit 32 Jahren und hat sich in der Landeshauptstadt Thüringens bestens etabliert. Maßgebend dafür war das Engagement und die Leidenschaft jedes Einzelnen unserer Beschäftigten. Inzwischen hat sich unser Team in Erfurt stark verjüngt und präsentiert sich als dynamisches Niederlassungsteam, das sich voller Energie und Tatendrang der Neukundenakquise widmet. Aber auch die Betreuung und Migration von Bestandskunden auf unsere modernste Lösung ZEUS® Workforce Management gehören dazu. Dabei werden viele Einzelsysteme bei Großkunden im öffentlichen Dienst auf zentrale Lösungen für ganze Behördenstrukturen zusammengezogen.

Das Team der Niederlassung Erfurt zeichnet sich dadurch aus, dass jeder, egal welche Position man betrachtet, bereit ist, Verantwortung zu übernehmen. Besonders neue Herausforderungen werden geschätzt, um immer die beste Lösung für unsere Kunden zu finden. Auch über das Gebiet der Niederlassung Erfurt hinaus sind

die derzeit 12 Mitarbeitenden bereit, mit ihrer Erfahrung Projekte anderer Standorte in Hannover oder Berlin zu unterstützen oder ganz umzusetzen. Die Personalkapazität in Erfurt wird deshalb weiterwachsen, um die technische Betreuung der Bestandskunden und zukünftige Aufgaben entsprechend abzusichern.

„Durch unseren langjährigen, kontinuierlichen Geschäftsbetrieb haben wir eine hervorragende Kenntnis über den Markt, die Kunden und Interessenten in unserem Vertriebsgebiet. Mit dieser Erfahrung können wir uns gekonnt von unserer Konkurrenz absetzen. Unsere Kunden schätzen zudem, dass sie bei uns die komplette Lösung aus einer Hand bekommen. Zeiterfassung, Personaleinsatzplanung, HR-Management und Reisekostenabrechnung kombinie-

ren wir nach individuellem Bedarf mit Zutrittskontrolle und/oder Betriebsdatenerfassung.“ Zitat Stefan Schaller (Technischer Leiter)

Wir freuen uns mit der Niederlassung in Erfurt darauf, auch weiterhin gemeinsam erfolgreich zu sein und einen Beitrag zur positiven Entwicklung von ISGUS leisten zu können.



A YOUNG TEAM WITH TRADITION

SINCE 1992, THE BRANCH OFFICE IN ERFURT HAS PLAYED AN IMPORTANT ROLE IN THE ISGUS GROUP AND HAS BECOME INDISPENSABLE FOR THE APPROXIMATELY 1,000 WORKFORCE MANAGEMENT CUSTOMERS IN THE REGION OF THURINGIA, SAXONY AND SAXONY-ANHALT WHO ARE SERVED FROM ERFURT.

Before reunification, VEB ROBOTRON had already been involved in electronic time recording, which led to the first contacts with ISGUS GmbH. After reunification, the Robotron team became a unit of "Büro- und Datentechnik Vertriebs GmbH Erfurt" until ISGUS GmbH finally took over the entire team in 1992 and founded the branch in Erfurt known as ISGUS Sales and Support Centre East.

Looking back on 32 years of operation, the branch office in Erfurt is very well established in the state capital of Thuringia. This achievement is based first and foremost on the commitment and passion of each and every one of our employees.

In the meantime, our team in Erfurt has rejuvenated considerably. The young sales and support team is full of energy and drive to acquire new customers on the one hand, and to support and migrate existing customers to our state-of-the-art ZEUS® Workforce Management solution on the other hand. A major issue is the consolidation of numerous stand-alone systems which is being driven forward for major customers in the public sector in order to create centralised solutions for complex public authority structures.

The Erfurt sales and support team boasts the fact that everyone, regardless of individual positions, is prepared to take on responsibility. The search for new challenges and developing tailor-made customer solutions is a top priority. And even beyond its own sales area, the Erfurt team of currently 12 highly experienced collaborators is prepared to support or even completely implement projects at other locations, particularly around Hanover or Berlin. The number of staff in Erfurt will therefore keep growing in order to ensure the technical support of existing customers and to take on future tasks.

"Thanks to the many years of continuous business operation, our knowledge of the market, customers and prospects in our sales area is excellent. Our in-depth experience enables us to clearly differentiate ourselves from our competitors. In addition, our customers appreciate the fact that we can provide them with a complete solution from a single source. We combine time recording, staff scheduling, HR management and travel expense accounting with access control and/or shop floor data capture as required by our customers," said Stefan Schaller (Technical Manager).

We look forward to pursuing the successful collaboration with our branch in Erfurt, thus making a significant contribution to the positive development of ISGUS.



INNOVATIVES HR-MANAGEMENT

INNOVATIVE HR MANAGEMENT

WIE TRÄGT DIE INTEGRATION VON ZEUS® HR-MANAGEMENT ZUR EFFIZIENZSTEIGERUNG BEI?

ZEUS® HR-Management in Zusammenspiel mit Zeiterfassung – Unsere ZEUS® Zeiterfassung hat sich als Vorreiter auf dem Markt etabliert und ist bekannt für ihr ausgereiftes System.

Die fortschrittliche Technologie öffnet Türen zu innovativen Ansätzen im Personalmanagement, die es Unternehmen ermöglichen, effizient zu agieren. Durch Flexibilität und Anpassungsfähigkeit kann unmittelbar auf die sich stetig wandelnden Anforderungen des modernen Arbeitsumfelds reagiert werden.

Das ZEUS® HR-Management von ISGUS ist eine ganzheitliche, digitale Lösung, die in Verbindung mit der ZEUS® Zeiterfassung äußerst dynamisch und variabel ist. Diese beiden Systeme sind wahre Allrounder. Die Kombination aus beiden Systemen optimiert den Workflow in Unternehmen, wodurch Arbeitszeiten effizient verwaltet, die Produktivität gesteigert und gesetzliche Vorschriften eingehalten werden.

Insgesamt bieten die ISGUS Lösungen einen umfassenden Mehrwert für Unternehmen, die auf der Suche nach einer ausgereiften, flexiblen und effizienten Lösung im Bereich der Zeiterfassung und des HR-Managements sind. Unser umfassendes Lösungsportfolio steht als Cloud-Lösung oder On-Premise im eigenen Rechenzentrum zur Verfügung.



HOW DOES THE INTEGRATION OF ZEUS® HR MANAGEMENT HELP TO INCREASE EFFICIENCY?

ZEUS® HR Management in combination with time recording – Our ZEUS® Time & Attendance solution is well established on the market and is renowned for being a mature and sophisticated system.

The cutting-edge technology paves the way for innovative approaches in the field of HR management that allow companies to operate efficiently. Thanks to its flexibility and adaptability, our software solution can quickly respond to the ever-changing requirements of the modern working environment.

ZEUS® HR Management from ISGUS is a holistic, digital solution that is extremely flexible and customisable in conjunction with ZEUS® Time and Attendance. These two systems are true all-rounders. By combining the two modules, companies are able to optimise their workflow, manage working times efficiently, increase productivity and reliably comply with legal regulations.

Overall, the ISGUS solutions offer comprehensive added value for companies looking for a sophisticated, flexible and efficient solution in the area of time recording and HR management. Our comprehensive solution portfolio is available as an in-house solution or in the ISGUS Cloud.

Entdecken Sie unsere digitale Wissensbibliothek:



ISGUS UK EIN TEIL DER ISGUS GRUPPE

ISGUS UK LTD IST SEIT 18 JAHREN EIN BESTANDTEIL DER ISGUS GRUPPE. IN EINEM MARKT WIE DEM BRITISCHEN, DER STÄNDIG NEUEN HERAUSFORDERUNGEN GEGENÜBERSTEHT, HAT SICH ISGUS UK LTD ALS ZUVERLÄSSIGER PARTNER ETABLIERT.

ISGUS UK zeigt, dass mit Engagement, Qualität und Zuverlässigkeit auch in anspruchsvollen Märkten gute Ergebnisse erzielt werden können. Mit unserer ALL-IN-ONE-Lösung gelingt es ISGUS UK, neue Kunden zu gewinnen und bestehende langfristig an sich zu binden. Der Markt bietet viele Wachstumschancen für das Unternehmen.

Das Augenmerk liegt dieses Jahr auf den Bereichen Handwerk und Gesundheitswesen. Durch eine individuelle Betreuung sorgt das UK-Team dafür, dass die Bedürfnisse der Kunden stets erfüllt werden. So werden nicht nur bestehende Kunden gehalten, sondern auch neue Potenziale erschlossen.

Auch Sandy Davies, Vertriebsleiter in UK, trägt entscheidend zum Erfolg bei. Er ist seit fast 5 Jahren im Team und leistet hervorragende Arbeit. Durch seine engagierte und motivierte Arbeitsweise konnte er im vergangenen Jahr die meisten Neukunden und Umsteiger im Ausland gewinnen. Dafür wurde er mit einem Award ausgezeichnet und

darf sich auf eine Reise nach Berlin freuen.

Mit der Webinar-Reihe ISGUS IMPULS Digital, die ab Frühjahr 2024 startet, erhalten die Kunden und Interessenten die Möglichkeit, ZEUS® besser kennenzulernen. In den Webinaren wird nicht nur die bewährte ZEUS® Zeiterfassung vorgestellt, sondern auch die Personaleinsatzplanung in den Vordergrund gerückt. Dies bietet den potenziellen Kunden einen Einblick in die ALL-IN-ONE-Lösung von ISGUS.



ISGUS UK PART OF THE ISGUS GROUP

ISGUS UK LTD HAS BEEN PART OF THE ISGUS GROUP FOR ALREADY 18 YEARS. IN A MARKET LIKE THE UK, WHERE NEW CHALLENGES ARE CONSTANTLY EMERGING, ISGUS UK LTD HAS ESTABLISHED ITSELF AS A RELIABLE PARTNER.

ISGUS UK demonstrates that with commitment, quality and reliability, good results can be achieved even in demanding markets. With our ALL-IN-ONE solution, ISGUS UK is able to acquire new customers and to retain existing ones in the long term. On top, the UK market offers many opportunities for further growth of the company.

This year, the focus is on the trades and healthcare sectors. By providing personalised support, the UK team ensures that the needs of its customers are always met. This not only retains existing customers, but also opens up new business opportunities.

Sandy Davies, Sales Manager in the UK, also makes a decisive contribution to the company's success. He has been with the team for almost 5 years and does an outstanding job. Thanks to his personal commitment and motivation, he was the most successful sales representative abroad last year, selling the most new customer systems and

system migrations. In recognition of his sales performance, he was awarded a prize and is now looking forward to a trip to Berlin.

The webinar series ISGUS IMPULS Digital, which will be launched in spring 2024, will give customers and interested parties the opportunity to discover ZEUS® more closely. The webinars will not only present the popular ZEUS® Time & Attendance solution, but will also focus on staff scheduling. This gives potential customers an insight into the ALL-IN-ONE solution from ISGUS.

IM INTERVIEW MIT MANUEL EMMINGER PROJEKTLEITER IM TECHNISCHEN SUPPORT

Wie sind Sie zu Ihrer Tätigkeit als Projektleiter bei der ISGUS GmbH gekommen?

Mein Vater, Leiter des Technischen Supports und Produktmanagements, hat mir den Tipp gegeben, mich bei ISGUS für eine Ausbildung zu bewerben. Somit habe ich meine Ausbildung zum Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung im September 2017 begonnen. Nachdem ich diese abgeschlossen hatte, suchte ich nach einem Job mit einem vielseitigen Aufgabengebiet. Zudem sollte er spannende und anspruchsvolle Tätigkeiten beinhalten und die Möglichkeit bieten, an Installationsterminen bei Kunden vor Ort teilnehmen zu können. Meine täglichen To-Dos sind ein Mix aus Projektarbeit, Produktmanagement und technischem Support.

Wie lief der Entwicklungsprozess des neuen ZEUS® HR-Management-Moduls ab?

Den Grundstein zu HR-Management lieferten unsere treuen Kunden. Der Wunsch war, ein Gesamtpaket zu schaffen, welches über die ZEUS® Zeiterfassung und die ZEUS® Personaleinsatzplanung hinaus zusätzlich ein Management-Tool für HR-Abteilungen integriert. So wurde das Projekt ins Leben gerufen. Unsere anfängliche Herausforderung war, die Leistungsmerkmale zu definieren. Die Zusammenarbeit der Abteilungen des Projektmanagements und der Entwicklung sind sehr inspirierend und motivierend.

Was hat Ihnen bei der Entwicklung der ZEUS® HR-Management-Software besonders gut gefallen?

Meine Begeisterung für die neue Softwarelösung war direkt entfacht. Zum einen bin ich davon überzeugt, dass dies genau der richtige Schritt für unser Produkt ZEUS® ist. Zum anderen empfand ich die Entstehungsphase dieser Lösung als eine spannende Reise voller neuer Erkenntnisse und Möglichkeiten. Durch den Einsatz modernster Technologien konnten wir eine effiziente und benutzerfreundliche Software entwickeln, die es unseren Kunden ermöglicht, ihr Personalmanagement auf ein neues Level zu heben. Aber auch das kreative Denken, die intensive Zusammenarbeit und das Streben nach Exzellenz spielten bei der Entwicklung dieses Moduls eine große Rolle. Ich bin stolz darauf, Teil dieses Innovationsprozesses gewesen zu sein und freue mich darauf, unsere Lösung bald mit anderen Unternehmen teilen zu können!

Bei welchen spannenden Projekten haben Sie bisher noch mitgewirkt?

Meine spannenden Erfahrungen als Projektleiter reichen von der erfolgreichen Einführung neuer Software bis hin zur Leitung verschiedener Kundenprojekte. Eines meiner ersten Projekte war die Einführung eines Monitoring-Tools für unsere ISGUS Cloud. Zudem war ich schon bei vielen verschiedenen Kundenprojekten im In- und Ausland tätig. Bei der Entwicklung unserer ZEUS® mobile App wurde ich ebenfalls mit einbezogen. Die Vielseitigkeit meiner bisherigen Tätigkeiten hat mir gezeigt, dass keine Herausforderung zu groß ist, solange man mit Leidenschaft und Engagement bei der Sache ist. Ich freue mich schon auf kommende, interessante Projekte und darauf, mein Know-how in verschiedenen Bereichen weiter auszubauen.



INTERVIEW WITH MANUEL EMMINGER PROJECT MANAGER IN TECHNICAL SUPPORT

How did you come to work as a project manager at ISGUS?

My father, Head of Technical Support and Product Management, encouraged me to apply for an apprenticeship at ISGUS. That's why I started my vocational training as an IT specialist for application development in September 2017. Once completed, I was looking for a job offering a wide range of tasks. The job should also involve exciting and challenging activities including the possibility to actively participate in on-site system installations. All in all, my daily to-do list consists of a mix of project work, product management and technical support.

How did the development process of the new ZEUS® HR Management module look like?

The foundation for the HR management software solution was laid by our long-standing customers. They were looking for an all-in-one package that would integrate a management tool for HR departments on top of ZEUS® Time & Attendance and ZEUS® Staff Scheduling. This is how the project was launched. Initially, our main challenge was to define the key performance features. The collaboration between the Project Management and the SW Development team has been very inspiring and motivating.

What did you particularly like about the development of the ZEUS® HR Management software?

The new software solution immediately sparked my enthusiasm. First of all, I am deeply convinced that the HR Management module is exactly what our ZEUS® product solution needs. And secondly, I felt that the development process of the HR management solution was an exciting journey full of new insights and opportunities. By deploying the latest technologies, we have been able to develop a highly efficient and user-friendly software that enables our customers to take their HR management to a new level. In addition, creative thinking, intensive collaboration and striving for excellence played a major role in the development of this module. I am proud to have been part of this innovation process and look forward to sharing our solution with other organisations soon!

What other exciting projects have you been involved in?

The exciting experiences I have gained as a project manager range from the successful introduction of new software to managing different customer projects. One of my first projects was the introduction of a monitoring tool for the ISGUS Cloud. I have already worked on many different customer projects both in Germany and abroad and was also actively involved in the redesign of our ZEUS® mobile app. The diversity of all these activities has taught me that no challenge is too big as long as you show passion and commitment. With this in mind, I am excited about upcoming challenging projects and the opportunity to continuously broaden my expertise.





KARRIERE IM VERTRIEB BEI ISGUS

ERHALTEN SIE EINEN EINBLICK IN DEN ARBEITSALLTAG EINES VER- TRIEBLERS BEI ISGUS!

Im Vertrieb stehen Ihnen vielfältige Aufgaben bevor. Einerseits kümmern Sie sich um die Betreuung von Bestandskunden. Andererseits übernehmen Sie Tätigkeiten wie die Kaltakquise, das Bearbeiten von Anfragen oder Ausschreibungen und natürlich auch das Erstellen von Angeboten.

Social Media hat die Art und Weise, wie Unternehmen ihre Produkte und Dienstleistung vertreiben, verändert. Im modernen Vertrieb ist es unerlässlich geworden, sich auf den digitalen Plattformen zu präsentieren und mit

potenziellen Kunden in Kontakt zu treten. Durch gezieltes Teilen von Inhalten können Unternehmen ihre Expertise präsentieren und ihr Netzwerk auf- und ausbauen.

Vertriebsarbeit ist eng verbunden mit selbstständigem, eigenverantwortlichem Arbeiten sowie mit einem hohen Maß an Flexibilität. Durch regelmäßige Schulungen und spezielle interne Programme bei ISGUS soll die individuelle Weiterentwicklung eines jeden Vertrieblers gefördert werden.

In einer offenen Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien schafft ISGUS die perfekte Umgebung, um das volle Potenzial zu entfalten. Dabei sorgt die

unkomplizierte Kommunikation im Team für eine angenehme Arbeitsatmosphäre, in der Ideen frei ausgetauscht werden können. So bleiben unsere Vertriebsbeauftragten immer am Puls des Geschehens und können ihre Arbeit effektiv gestalten. Auch das Onboarding neuer Vertriebsmitarbeiter wird durch die offene Kultur erleichtert. Schnell fühlen sich neue Kollegen integriert und motiviert, ihr Bestes zu geben.

Haben Sie eine kaufmännische Ausbildung und Spaß am Arbeiten mit Kunden? Sind Sie bereit, sich verschiedenen Herausforderungen zu stellen? Dann schließen Sie sich ISGUS an und wir schreiben gemeinsam unsere Erfolgsgeschichte weiter.

ISGUS Mitarbeiter im Mittelpunkt



CAREER IN SALES AT ISGUS

GET AN INSIGHT INTO THE DAILY WORK OF A SALES REPRESENTATIVE AT ISGUS!

In Sales, you will be faced with a wide range of tasks. On the one hand, you will take care of existing customers. On the other hand, you will take on activities such as cold acquisition, processing enquiries or tenders and, of course, preparing offers.

Social media has changed the way companies sell their products and services. In modern sales, it has become essential to present yourself on digital platforms and get in touch with potential customers. Targeted content sharing allows you to showcase

your expertise and to engage in active networking.

Working in sales involves independent, autonomous work and a high degree of flexibility. Regular training and special internal programmes at ISGUS are designed to promote the individual development of all our sales staff.

The open corporate culture with flat hierarchies at ISGUS creates the perfect environment to unfold your full potential. Open communication within the team ensures a pleasant working atmosphere in which ideas can be freely exchanged. This means that our sales representatives always keep their finger on the pulse and can organise

their work effectively. Furthermore, the open culture significantly facilitates the induction phase of new sales people, so that new colleagues quickly feel integrated and motivated to give their best right from the beginning.

Have you completed a commercial apprenticeship and are you interested in a career in sales? Are you ready to take on new challenges? Then join ISGUS and let us write our success story together.

Gemeinsam Zukunft machen mit ISGUS





BLEIBEN SIE INFORMIERT:

» Newsletter Anmeldung



» Social Media

-  ISGUS GmbH
-  isgusgmbh
-  ISGUS Gruppe
-  ISGUS Gruppe
-  ISGUS GmbH

» News Bereich



STAY IN CONTACT:

» Newsletter Subscription



» Social Media

-  ISGUS UK
-  ISGUS UK
ISGUS America, LLC
-  Isgus uK
-  ISGUS GmbH

» News Corner

